



709/8/29/17
5

PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT

KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT

NOMOR : W17-U/22b4/YSK/KP.05.8/11/2017

T E N T A N G

**PENETAPAN ROLE MODEL
PADA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT
KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT**

- Menimbang** :
1. Bahwa dalam rangka pelaksanaan Reformasi Birokrasi khususnya dalam pengembangan budaya kerja pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat Tahun 2017, perlu ditetapkan Role Model sebagai Agen Perubahan (Agent Of Change) pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
 2. Bahwa tim penilai Role Model Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat telah menentukan Role Model berdasarkan penilaian periode Maret 2017 sampai dengan Agustus 2017.
 3. Bahwa mereka yang namanya tercantum dalam surat keputusan ini dipandang memenuhi syarat untuk ditetapkan sebagai Role Model pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
- Mengingat** :
1. Undang – Undang Nomor : 3 Tahun 2009 tentang perubahan atas Undang-undang Nomor : 5 Tahun 2004 Tentang Mahkamah Agung RI.
 2. Undang – Undang Nomor 48 Tahun 2009 tentang Kekuasaan Kehakiman.
 3. Undang – Undang Nomor : 49 Tahun 2009 tentang perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor : 2 Tahun 1986 tentang Peradilan Umum.
 4. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi 2010 – 2025.
 5. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 11 Tahun 2015 tentang Road Map Reformasi Birokrasi 2015-2019.
 6. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi No. 14 Tahun 2014 tentang Pedoman Evaluasi Reformasi Birokrasi Instansi Pemerintah.
 7. Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat Nomor W17-U/496/SK/KP.04.10/3/2017 tentang Pembentukan Tim Reformasi Birokrasi Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
 8. Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Pontianak Nomor W17-U/83/KP.05.8/1/2017 tentang Penunjukan Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai Pengadilan Tinggi Pontianak.

MEMUTUSKAN

- Menetapkan
Pertama :
Kedua :
Ketiga :
Keempat :
- : KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT TENTANG PENETAPAN ROLE MODEL PADA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT.
- : Menetapkan nama-nama sebagaimana dalam lampiran surat keputusan ini sebagai Role Model dalam upaya Reformasi Birokrasi pada Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.
- : Sebagaimana Role Model diharapkan dapat lebih meningkatkan efektifitas pelaksanaan kerja, sehingga pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat yang sudah ditetapkan diberikan tugas untuk :
1. Menjelaskan tugas pokok dan fungsinya dengan baik.
 2. Melaksanakan tugas perubahan yang dimiliki dengan baik
 3. Memberikan contoh kepada pegawai lainnya
- : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan sampai enam bulan kedepan dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan dalam Surat Keputusan ini akan diadakan perbaikan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : PONTIANAK

Pada tanggal : 16 NOVEMBER 2017

KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT



SURIPTO

**LAMPIRAN I : KEPUTUSAN KETUA PENGADILAN
TINGGI KALIMANTAN BARAT
NOMOR : W17-U/2264/SK/KP.05.8/11/2017**

PENETAPAN ROLE MODEL PADA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT

NO	NAMA / NIP	PANGKAT / GOL. RUANG	JABATAN	KETERANGAN
1	2	3	4	5
1	YASMIN NAZIFAH, S.E. NIP. 19870823 200912 2 001	Penata Muda Tk.I (III/b)	Staf Kepaniteraan Khusus Tipikor	-
2	SANRIYO PARLINDUNGAN MANALU, S.E. NIP. 19871126 201503 1 001	Penata Muda (III/a)	Staf Kepegawaian dan Teknologi Informasi	-

Ditetapkan di : PONTIANAK
Pada tanggal : 16 NOVEMBER 2017

KETUA PENGADILAN TINGGI KALIMANTAN BARAT



/ SURIPTO /

Pontianak, 24 Oktober 2017

Kepada Yth.

Bapak Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

Di –

Pontianak

Perihal : Usulan Role Model

Dengan hormat,

Dengan surat ini kami dari Team Role Model Pengadilan Tinggi Kalbar, mengajukan Usulan Hasil Penilaian Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, yang kami perinci dalam Bab-bab seperti tersebut dibawah ini:

BAB I

Pendahuluan

A. Dasar untuk melakukan penilaian :

Dasar untuk melakukan penilaian terhadap Role Model Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat adalah Surat Keputusan Ketua Pengadilan Tinggi Kalbar Nomor: W.17-U/83/Kp.05.8/1/2017 tanggal 10 Januari 2017 yang menugaskan kepada Hakim Tinggi dan Pejabat yang ditunjuk yang terdiri dari :

Ketua : FX Jiwo Santoso, SH.Mhum.
Sekretaris : Theofilus Heri Saswari, SE.
Anggota : 1. Donna H.Simamora, SH.
2. Tinuk Kushartati, SH.
3. Zулnida, ST.
4. Theofilus Heri Saswari, SE.

_Untuk melaksanakan penilaian Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

B. Sasaran Penilaian :

Penilaian dilakukan kepada Pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, kecuali Hakim Tinggi dan Pejabat Struktural dan fungsional tidak dinilai karena yang bersangkutan sebagai agen pembaharuan yang akan menjadi responden.

C. Waktu dan Tempat Penilaian :

Penilaian dilakukan di Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, karena sasarannya adalah lingkup pegawai dan dilaksanakan penilaian sebagai berikut :

1. Untuk rekapitulasi kehadiran pegawai dilakukan penilaian dalam kurun waktu 6 bulan, dimulai dalam bulan Maret 2017 sampai dengan bulan Agustus 2017.
2. Untuk Questioner penilaian Role Model, Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat dibuat sebanyak 24 Responden dan dari 24 responden yang kembali ke Tim adalah 24 Questioner.
3. Pengamatan dari Tim terhadap pegawai yang akan dinilai kemudian diusulkan kepada Bapak Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

BAB II

Hasil Penilaian

- A. Dari rekapitulasi kehadiran pegawai Pengadilan Tinggi yang dilakukan penilaian jumlah kehadiran mulai dari bulan Maret 2017 sampai dengan bulan Agustus 2017 adalah sebagai berikut :
- I. Jumlah 120 hari kerja, adalah : 1. Darma Hadi Sunarno
2. Saparudin
 - II. Jumlah 119 hari kerja, adalah : 1. Tulus Suwarno, SH
2. Iwan Rahmawan
 - III. Jumlah 118 hari kerja, adalah : 1. Haifa
2. Indri Dwi Pratiwi
 - IV. Jumlah 117 hari kerja, adalah : 1. Siska
 - V. Jumlah 116 hari kerja, adalah : 1. Nina
2. Sab'al Anwar
 - VI. Jumlah 115 hari kerja, adalah : 1. Fadiyah
2. Theofilus
 - VII. Jumlah 114 hari kerja, adalah : 1. Ahmadi
 - VIII. Jumlah 113 hari kerja, adalah : 1. Irwan Junaidi
 - IX. Jumlah 112 hari kerja, adalah : 1. Ramlan

Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat.

B. Rekomendasi :

Berdasarkan kesimpulan tersebut diatas, Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat dengan mempertimbangkan agar ada penyegaran Role Model, merekomendasikan kepada Bapak Ketua Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat agar menunjuk pegawai atau mengusulkan yang namanya tersebut dibawah ini sebagai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat, yaitu :

1. Sdr. Sanriyo Manalu P, SE
2. Yasmin, SE

Demikian disampaikan hasil Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran pegawai Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat atas perkenan bapak, kami ucapkan terimakasih.

Tim Penilai Role Model Profesional, Integritas dan Kejujuran Pegawai
Pengadilan Tinggi Kalimantan Barat

Ketua : FX Jiwo Santoso, SH.Mhum

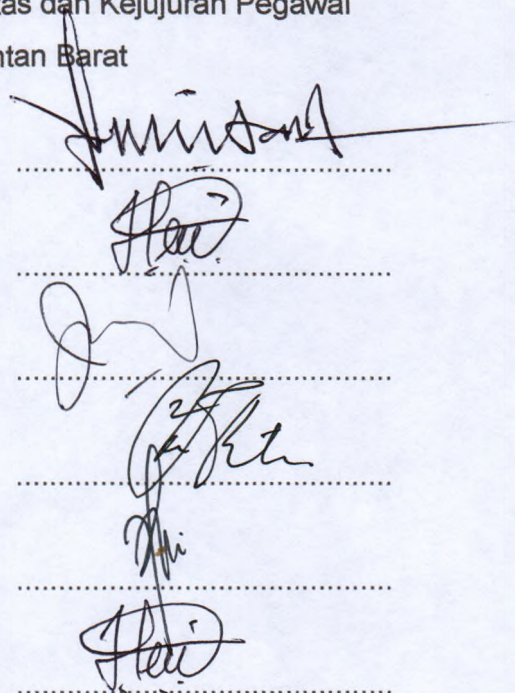
Sekretaris : Theofilus Heri S, SE

Anggota : 1. Donna H.Simamora, SH

2. Tinuk Kushartati, SH

3. Zulnida, ST.

4. Theofilus Heri Saswari, S.E


.....
.....
.....
.....
.....
.....

Rep KPT

nce

14/11/17